



Jongeren inschakelen in de gemeente

DOOR ANDRÉ VAN DER GALIËN

Jongeren hebben op hun 21ste al zo'n 250.000 e-mails of smsjes ontvangen. Dit blijkt uit onderzoek van dataverwerker Logica CMG. Dat jongeren tegenwoordig veel achter de computer zitten, is iedereen bekend. Toch is hun gedrag de afgelopen twee jaar extreem veranderd. Jongeren zitten tot hun 21e gemiddeld 5.000 uur achter hun spelcomputer. Ze hebben 3.500 uur op internet gesurft. Tien procent is soms dag en nacht digitaal actief. Deze jongeren verwerken gemiddeld tachtig e-mailtjes en smsjes per dag. Dit aantal wordt niet minder, maar juist nog meer. Jongeren kunnen nog meer aan. Ze zijn zeer goed in het filteren van die enorme aantallen mails, smsjes en chatsessies via msn. Ze beschermen zich heel vindingrijk tegen deze hoeveelheid informatie en kunnen veel zaken tegelijkertijd verwerken.

"Hoe meer je tegenwoordig in staat bent uit die enorme berg interessante zaken te filteren, des te waardevoller je als werknemer wordt". (Uitspraak van Albert Benschop, internetsocioloog.)

Jongeren zijn waardevol voor de maatschappij! Maar zijn ze ook waardevol voor de kerk van nu? "Natuurlijk zijn ze dat!" zullen we met z'n allen zeggen. Maar benutten we de talenten van onze jongeren in de gemeente ook echt? Ik denk het niet! We laten soms nog veel liggen als gemeente. Als we echt willen dat jongeren de ruimte krijgen in de gemeente om hun talenten te gebruiken, zullen we ze op een goede manier moeten begeleiden en ondersteunen daar waar nodig is. We moeten jongeren begeleiden naar een volwaardige plek in de gemeente. En niet pas op een latere leeftijd taken toevertrouwen. Jongeren hebben het nodig om met hun talenten te experimenteren. Dit kan goed gaan, maar ook wel eens fout. Daarom is een goede begeleiding van deze doelgroep ook belangrijk. Jongeren hebben veel vaardigheden, maar hoe ga je die dan inzetten?

Doel

Als eerste zul je het doel moeten benoemen waarom je jongeren een actieve plek in de gemeente wilt geven. Je kunt jongeren wel aan het werk zetten en een taak geven, maar waarom doe je het? Dit is een belangrijke vraag die je je moet afvragen als gemeente. Als jongeren ergens het doel en het nut niet van inzien, zul je jongeren niet aan het werk krijgen! Jongeren willen graag weten "waarom" ze wor-

den inschakeld en wat het nut er van is. Jongeren willen weten wat ze er zelf uit kunnen halen.

Daarom zul je als gemeente goed moeten nadenken over de vraag: "waar en waarom wil ik jongeren inschakelen?"

Welke talenten

Heb je een doel geformuleerd en ben je in staat deze over te brengen op je jongeren dan zul je moeten kijken naar hun talenten. Je zult het bij jezelf herkennen dat je meer geniet van een taak die bij je past, dan van een taak die dat niet doet. Wil je er achter komen wie wat leuk vindt en wie wat goed kan? Bezoek eens de hyves van die jongere. Beter is het om een persoonlijke band op te bouwen met de jongeren van je gemeente. En zo achter hun levensverhaal te komen en hun talenten te ontdekken.

Taakomschrijving

Je hebt het doel waarom je jongeren wilt inschakelen geformuleerd en de talenten heb je gekanaliseerd. Dan komt het inschakelen van deze jongeren! Jongeren zullen niet zomaar hun

ja-woord geven, want in het dagelijks leven van de jongere is het ontzettend druk. Hun agenda's zijn overvol en doordat het een sociale generatie is hebben ze overal en nergens afspraken. En nu wil jij, als gemeente ook in die agenda een plekje hebben! Om dit te bereiken zul je voor een duidelijke taakomschrijving moeten zorgen. Zodat de jongeren duidelijk weten waar ze aan toe zijn.

Begeleiden

Maar als je "A" zegt, moet je ook zeker "B" zeggen. Dat wil zeggen, jongeren hebben goede begeleiding nodig bij het uitvoeren van hun taak in de gemeente. Jongeren zul je moeten begeleiden bij het innemen van een volwaardige plek in de gemeente. Ze blijven sturing en steun nodig houden. Het eerder gestelde heldere doel zorgt ervoor dat de richting waarin je jongeren wilt sturen duidelijk is. En als je het even niet eens kunt worden over situaties, dan helpt je doel om weer duidelijkheid te krijgen. Hieruit blijkt dat het begeleiden van jongeren een serieuze taak is. Een taak die niet naar de achtergrond geplaatst moet worden. Daarom zul je als gemeente hierin echt moeten investeren door mensen vrij te zetten die deze rol op zich gaan nemen!

Als CGJO hebben we de visie om met jongeren aan de slag te gaan, maar nog meer om gemeentes te coachen en te begeleiden om jongeren die volwaardige plek in de gemeente te geven die zij verdienen. Ik begrijp dat dit artikel niet een pasklaar antwoord biedt, hoe je jongeren op verschillende plekken in de gemeente kunt inzetten. Dit komt doordat er een diversiteit aan jeugdwerk is in onze kerken. Dit is niet erg, maar zorgt ervoor dat elke gemeente weer op een andere manier jongeren kan inzetten. Wilt u daarom meer weten of ideeën met ons uitwisselen om jongeren in te zetten in de gemeente. Neem dan eens contact met ons op. Dit kan ook wanneer u een bezoekje brengt aan ons kantoor in Apeldoorn. U bent van harte welkom.

(André van der Galiën is jeugdwerkadviseur bij de CGJO.)

